



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

Dakar, le **29 mars 2025**

DIRECTION GENERALE

N° 2025/ 000469 /ASECNA/DGDD

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour sa Direction générale à Dakar :

UN (01) CHEF SERVICE CONTRÔLE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Structure concernée : **Contrôle Financier**

Date limite de réception des candidatures : **9 avril 2025**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu sera principalement chargé de :

- contrôler la régularité des engagements et ordonnancements des dépenses de personnel et veiller à leur soutenabilité budgétaire ;
- tenir une comptabilité des crédits et emplois budgétaires conformément aux dispositions de l'article 52 de l'Annexe V relative à l'ASECNA, portant Statuts de l'ASECNA ;
- effectuer la veille juridique des textes de l'Agence en matière de ressources humaines ;
- effectuer les travaux d'analyse en relation avec son domaine de compétence ;
- contrôler et suivre, le cas échéant, l'exécution du contrat d'entreprise pluriannuel entre l'ASECNA et son personnel.



II – PROFILS EXIGES :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree dans l'une des spécialités suivantes : Gestion des Ressources Humaines, Gestion et Organisation des Entreprises, Sciences juridiques, Audit et Contrôle de Gestion ou équivalent.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle répondant à au moins l'un des trois critères ci-après :

- au moins 10 ans d'expérience dans le domaine à un poste de responsabilité dans les administrations nationales ou institutions internationales ;
- au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine au sein de l'ASECNA, notamment à un poste lié à l'Exploitation de la navigation Aérienne en centre opérationnel ou à la facturation des redevances aéronautiques ;
- au moins 3 ans d'expérience professionnelle à un poste de responsabilité à l'ASECNA.

3. VALEURS ET QUALITES PERSONNELLES :

- Faire preuve d'intégrité, d'honnêteté et d'un comportement éthique ;
- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- Certificat(s) de travail et Attestation(s) de(s) formation(s) effectué(s) le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.



V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse www.asecna.aero.

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

Le Directeur général

Prosper ZO'O MINTO'O

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP/DGAN/ANAC
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale